



Gedragscode Veilig Kerkenwerk

Het is belangrijk dat iedereen zich goed en veilig voelt binnen onze gemeente. Dat vraagt ook wat van ons, als vrijwilligers en medewerkers. In gedrag en woorden moeten we rekening houden met wat wenselijk en toelaatbaar is. Daarom hebben wij, als kerkelijke gemeente, voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. Wanneer je je inzet als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je aan deze gedragscode te houden. We noemen iedereen hierin een medewerker, omdat we samen werken aan en in Gods gemeente.

1. De medewerker is voortdurend verantwoordelijk voor de veiligheid van de relatie. Zo zorgt de medewerker voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de ander zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De medewerker onthoudt zich ervan de ander te behandelen op een manier die de ander in zijn waardigheid aantast.
3. De medewerker bemoeit zich niet meer met het privéleven van de ander dan functioneel noodzakelijk is.
4. De medewerker zorgt dat er geen sprake is van enige vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de ander. Seksuele handelingen, contacten en relaties tussen medewerker en iemand jonger dan 18 jaar zijn niet toegestaan en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De medewerker mag de ander niet op zo'n manier aanraken, dat deze aanraking als seksueel of erotisch ervaren zal of kan worden.
6. De medewerker zal tijdens activiteiten, kampen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met de ander.
7. De medewerker heeft de plicht de ander naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik. Hij of zij ziet er actief op toe dat de gedragscode door iedereen die bij de ander is betrokken, wordt nageleefd.
8. Als de medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij verplicht hiervan melding te maken bij onze vertrouwenspersoon.
9. De medewerker krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet gepast zijn.
10. In die gevallen waarin de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde acties ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de vertrouwenspersoon.

Overtreding van deze code leidt tot een tucht- of klachtenprocedure en kan leiden tot disciplinaire maatregelen. Wanneer een medewerker wordt verdacht van strafbare feiten of van seksueel misbruik schakelt de kerkenraad politie/justitie in en als nodig volgt een melding bij het SMKR (Stichting Meldpunt Seksueel Misbruik in Kerkelijke Relaties).

Deze gedragscode is op 23 maart 2022 vastgesteld door de kerkenraad van de Protestantse Gemeente te 't Harde.